

# PIATTAFORMA UILTUCS-UIL

## **Piattaforma per il rinnovo del CCNL settore Vigilanza Privata**

La situazione del settore della Vigilanza registra un complessivo sfilacciamento determinato sia da esigenze di mercato che dalle nuove normative legislative introdotte a seguito delle sentenze della Corte Europea di Giustizia.

Il nuovo Contratto Nazionale dovrà inserirsi in questo contesto rispetto al quale si dovranno utilizzare al meglio gli strumenti previsti dal nuovo regolamento di attuazione del Testo Unico di P.S. approvato nell'estate scorsa dal Governo.

In tale quadro di riferimento, le relazioni sindacali dovranno assumere, affrontare e porsi l'obiettivo di definire contestualmente problematiche generali oggetto di confronto quali la natura giuridica della Guardia Giurate quale "incaricato di pubblico servizio" che dovrà avere specifica dignità contrattuale e precisa definizione degli ambiti di operatività, la formazione della GPG, la definizione di nuove regole per gli appalti, l'avvio del registro delle GPG, la regolamentazione dell'area surrogatoria della vigilanza privata.

### **CAMPO DI APPLICAZIONE**

Ferma restando l'esigenza di una precisa definizione dell'area di competenza della Vigilanza decretata, si ritiene che sia necessario procedere alla regolamentazione dell'area surrogatoria di quella della vigilanza tradizionale, privilegiando una regolamentazione comune in rapporto alle disponibilità di controparti ben individuate.

### **CLASSIFICAZIONE**

Si ritiene ormai necessaria la definizione di una nuova classificazione sulla base della professionalità effettiva e non più su quella basata su criteri militari. In tale ambito si dovrà tenere conto di attività specifiche dell'Istituto di Vigilanza, quali la contazione, il trasporto valori ecc.

### **ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO**

Si ritiene che confermato l'impianto del CCNL in vigore e proposta una miglior definizione dell'orario di lavoro al fine di evitare abusi nell'utilizzo delle flessibilità. Nell'ambito dell'orario di lavoro dovranno essere considerati anche i tempi necessari ad adempiere a prescrizioni autoritative.

### **MERCATO DEL LAVORO**

Tra le materie del mercato del lavoro si dovrà definire: una migliore regolamentazione dei contratti a termine e del lavoro a tempo parziale; occorrerà garantire la stabilizzazione del contratto molto prima della scadenza del periodo di apprendistato.

## **CAMBIO DI APPALTO**

Preso atto dell'esperienza della normativa definita negli artt. 25,26 e 27 dell'attuale CCNL, si ritiene che sia necessario procedere ad una modifica, rendendo la normativa ancor più cogente, vincolante e rispettosa della tempistica, individuando procedure automatiche con l'obiettivo di tutelare l'occupazione e la professionalità dei lavoratori del settore.

## **DIRITTI DI INFORMAZIONE**

Sia per quanto riguarda il mercato del lavoro che per quanto riguarda l'organizzazione del lavoro dovrà essere reso possibile il diritto all'informazione. E ciò per gestire in modo corretto il potere di certificazione che è stato assegnato alle parti sociali attraverso la bilateralità.

## **II° LIVELLO DI CONTRATTAZIONE**

Dovranno essere definiti nel CCNL nuovi ambiti di competenze della contrattazione di II° livello in relazione ai nuovi limiti territoriali di validità delle autorizzazioni di P.S. e regole certe perché sia esigibile e si diffonda su tutto il territorio nazionale, secondo il Protocollo di intesa sugli assetti contrattuali.

## **PARI OPPORTUNITA'**

La presenza femminile è una realtà anche nel settore della Vigilanza Privata. Tale presenza è però ancora limitata da pregiudizi sulla possibilità di utilizzo.

Per questo occorrerà prevedere: una funzione di controllo sul rispetto delle normative antidiscriminatorie nelle assunzioni; percorsi di carriera del personale femminile; una agevolazione di orario in caso di maternità.

## **ENTE BILATERALE**

Valorizzare il ruolo e la funzione assegnando competenze ulteriori.

## **FASIV**

Prevedere prestazioni di assistenza sanitaria complementare più idonee ed assicurare livelli di salute congrui. Rivedere l'assicurazione per l'invalidità permanente.

## **PREVIDENZA COMPLEMENTARE**

Prevedere un incremento della quota a carico degli Istituti.

**SICUREZZA**

Alla luce del nuovo Testo Unico per la sicurezza sul lavoro andrà aggiornato il Protocollo allegato al contratto che garantisca una efficace sicurezza in un settore caratterizzato dal servizio prestato in regime d'appalto, utilizzando tutte le opportunità presenti nello stesso "testo unico" e assegnando all'Ente Bilaterale iniziative di informazione e di formazione..

**SALARIO**

L'incremento salariale dovrà garantire il pieno mantenimento del potere d'acquisto dei salari in tempo reale come previsto dal Protocollo di intesa sugli assetti contrattuali con la rivalutazione di tutti gli elementi economici e recupero dell'inflazione pregressa non considerata nel contratto scaduto il 31/12/2008 e successivamente..