

# VERBALE DI ACCORDO

**IN MATERIA DI TASSAZIONE AGEVOLATA SULLE COMPONENTI ACCESSORIE DELLA RETRIBUZIONE CORRISPOSTA AI LAVORATORI DELLE IMPRESE DI VIGILANZA PRIVATA, IN RELAZIONE AD INCREMENTI DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2012**

In data 1° FEBBRAIO 2012, presso la sede della **Confcommercio – Imprese per l'Italia** della provincia di **Ascoli Piceno**, con sede in Ascoli Piceno via Dino Angelini, 62/A , si sono incontrate:

LE ASSOCIAZIONI DATORIALI DELLE IMPRESE DI VIGILANZA PRIVATA COSTITUENTI **FEDERSICUREZZA-CONFCOMMERCIO**:

- ANIVP
- ASSVIGILANZA
- UNIV

rappresentate, per delega, dal **dott. Giorgio Fiori**, direttore Confcommercio-Imprese per l'Italia della provincia di Ascoli Piceno ed assistite dalla Confcommercio – Imprese per l'Italia della provincia di Ascoli Piceno, rappresentata dal presidente-legale rappresentante, **Igino Cacciatori**

e

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEI LAVORATORI della Provincia di Ascoli Piceno

**FILCAMS – CGIL in persona del Segretario ALESSANDRO POMPEI**

**FISASCAT – CISL in persona del Segretario PIETRO PIZZINGRILLI**

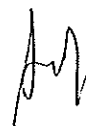
**UILTUCS - UIL in persona del Segretario ALESSANDRO D'ISABELLA**

## RILEVATO CHE

- 1) Nel corso degli ultimi anni si sono succedute diverse normative (art. 2 del d. l. 27 maggio 2008 n. 93; art. 5 del d. l. 29 novembre 2008 n. 185; art. 2, commi 156 e 157, legge 23 dicembre 2009, n. 191) in merito al regime di Tassazione Agevolata delle componenti accessorie della retribuzione corrisposta in relazione ad incrementi di produttività;
- 2) Per il 2011 la proroga delle agevolazioni fiscali in materia è stata disciplinata dalle disposizioni previste dall'art. 53 comma 1 del d. l. n. 78 del 2010 e dall'art. 1 comma 47 della legge n. 220 del 2012;
- 3) L'art. 26 della legge 15 luglio 2011 n. 111. Così come modificato dall'art. 22 comma 6, della Legge 12 novembre 2011 n. 183, estende a tutto il 2012 lo sgravio dei contributi sui premi di produttività erogati in base alla contrattazione di secondo livello;
- 4) L'Agenzia delle Entrate e il Ministero del Lavoro hanno fornito in questi anni molte indicazioni per la corretta gestione del beneficio fiscale e per la sua identificazione, sottoponendo sempre l'accesso a tale agevolazione alla condizione che le somme interessate siano correlate a incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa, in relazione a risultati riferibili all'andamento economico o agli utili d'impresa o a ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale (da ultimo la circolare 3/E del 14 febbraio 2011 dell'Agenzia delle Entrate e del Ministero del Lavoro).



1



## PREMESSO CHE

- Le parti avevano già provveduto in questi anni a una ricognizione degli elementi e degli istituti contrattuali che nel contesto territoriale e aziendale riferito alle modalità di organizzazione del lavoro, portavano a un incremento della produttività, trovando in materia anche intese verbali;
- Il premio di produzione (salario variabile – premio di risultato) previsto dalla contrattazione territoriale trova già la sua correlazione con incrementi di produttività sia nella natura stessa dell'istituto che nell'esposizione data dal contratto.

## TUTTO CIO' RILEVATO E PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

- 1) Il presente accordo ha valore per la provincia di Ascoli Piceno.
- 2) Per l'anno 2012, con il presente accordo, le disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del settore Vigilanza Privata, applicato dalle imprese aderenti alla **Confcommercio – Imprese per l'Italia** ed alle Organizzazioni datoriali in epigrafe, della **provincia di Ascoli Piceno**, sono recepite dalla presente intesa, ai sensi della citata circolare 3/E dell'Agenzia delle Entrate e del Ministero del Lavoro del 14 febbraio 2011, per gli istituti che, considerando quanto avvenuto in materia negli anni 2009, 2010 e 2011, sono riconducibili ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, in relazione a risultati riferibili all'andamento economico e agli utili dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale, anche sulla base di indicatori di tipo territoriale individuati dalla contrattazione collettiva.
- 3) A conferma di precedenti verifiche effettuate dalle parti, queste ultime per l'anno 2012 ribadiscono che, in ragione delle specificità settoriali, territoriali e aziendali e in relazione anche alla disciplina del vigente CCNL, le componenti accessorie con incrementi della produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa risultano essere per gli Istituti di Vigilanza operanti nella provincia di Ascoli Piceno:
  - **Straordinario: tutta la retribuzione concernente il lavoro straordinario, sia la quota di retribuzione ordinaria che la quota relativa alla maggiorazione spettante per le ore straordinarie;**
  - **Riposi lavorati e recuperati: solo la quota concernente la maggiorazione;**
  - **Festività lavorate: la quota relativa alla giornata e alla maggiorazione;**
  - **Lavoro tempo parziale: l'intero compenso per lavoro supplementare;**
  - **Banca ore non recuperata con permessi compensativi: sia la quota di retribuzione ordinaria che la quota relativa alla maggiorazione;**
  - **Banca ore recuperata con permessi compensativi: solo la quota relativa alla maggiorazione;**
  - **Permessi non goduti dell'anno precedente;**
  - **Premio di risultato.**
- 4) I datori di lavoro applicheranno le agevolazioni fiscali a tutti i loro dipendenti, anche se occupati presso sedi o unità produttive situate fuori dal territorio della **provincia di Ascoli Piceno**.
- 5) Le parti sono impegnate, ciascuna per le proprie competenze, ad assicurare l'informazione ai lavoratori e imprese sui contenuti del presente accordo, ai fini di una corretta applicazione ai sensi delle vigenti disposizioni.

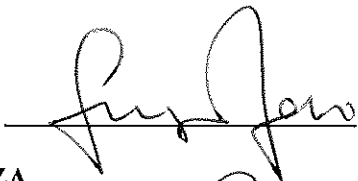
Quanto concordato si realizza in coerenza con le previsioni in materia di contrattazione di secondo livello di cui ai sistemi contrattuali di riferimento.

Letto, confermato e sottoscritto

PER LE ORGANIZZAZIONI DATORIALI

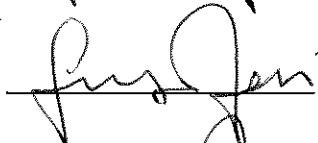
ANIVP

Dott. G. Fiori



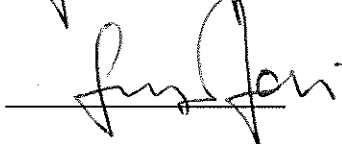
ASSVIGILANZA

Dott. G. Fiori



UNIV

Dott. G. Fiori



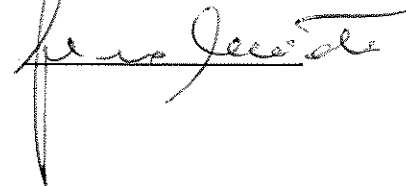
FEDERSICUREZZA-CONFCOMMERCIO

Dott. G. Fiori

\_\_\_\_\_

CONFCOMMERCIO - Imprese per l'Italia  
della provincia di ASCOLI PICENO

Igino Cacciatori



PER LE ORGANIZZAZIONI DEI LAVORATORI

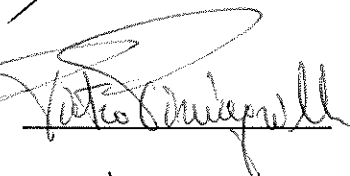
FILCAMS - CGIL

Alessandro Pompei



FISASCAT - CISL

Pietro Pizzingrilli



UILTUCS - UIL

Alessandro D'Isabella

