

## VERBALE DI ACCORDO

Addi 29 aprile 2011 si sono incontrati presso la sede operativa dello Stabilimento Triestino di Sorveglianza e Chiusura SRL, Via San Francesco 70/a in Trieste

Le Associazioni Datoriali nelle persone dei sigg.ri:

Sig. Pierugo Gambiera e Marchet Paolo ASSIV

Sig. Magon Giovanni Claudio UNIV

e le OO.SS. nelle persone dei sigg.ri:

Sig.ra Bressi Antonella con delega regionale per FILCAMS CGIL

Sig.Duriavig Paolo FISASCAT CISL

Sig.ra Miriam Cerne UILTUCS UIL

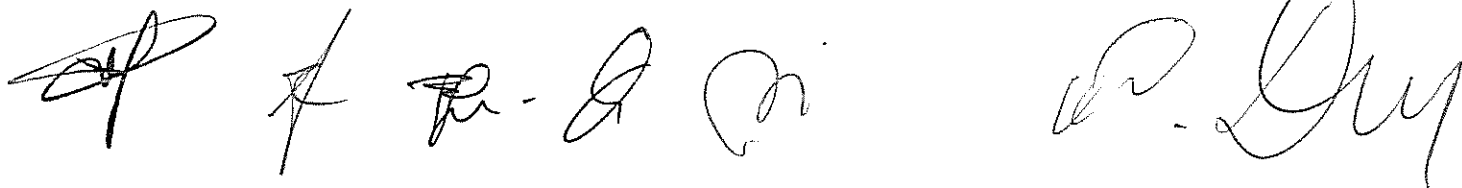
Sig. Galopin Fabio FEDERLAVORO E SERVIZI CONFCOOPERATIVE F.V.G. per Trieste

### RILEVATO CHE

- 1) Nel corso degli ultimi anni si sono succedute diverse normative (articolo 2 del d.l. 27 maggio 2008 n. 93; art. 5 del d.l. 29 novembre 2008 n. 185; all'art. 2, commi 156 e 157, legge 23 dicembre 2009, n. 191) in merito al regime di tassazione agevolata delle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività;
- 2) Per il 2011 la proroga delle agevolazioni fiscali in materia è stato disciplinato dalle disposizioni previste all'art. 53, comma 1, del d.l. n. 78 del 2010 e all'articolo 1, comma 47 della legge n. 220 del 2010;
- 3) L'Agenzia delle Entrate e il Ministero del Lavoro hanno fornito in questi anni molte indicazioni per la corretta gestione del beneficio fiscale e per la sua identificazione, sottoponendo sempre l'accesso a tale agevolazione alla condizione che le somme interessate siano correlate a incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, in relazione a risultati riferibili all'andamento economico o agli utili della impresa o ad ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale (da ultimo la circolare 3/E del 14/02/2011 dell'Agenzia Entrate e Ministero Lavoro).

### PREMESSO CHE

- Le parti avevano già provveduto in questi anni ad una ricognizione degli elementi e degli istituti contrattuali che nel contesto territoriale e aziendale riferito alle modalità di organizzazione del lavoro, portavano ad un incremento della produttività, trovando in materia intese;



- Il premio di produzione (salario variabile – premio di risultato) previsto dalla contrattazione territoriale trova già la sua correlazione con incrementi di produttività sia nella natura stessa dell'istituto che nella esposizione data dal contratto;

**TUTTO CIO' RILEVATO E PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE**

a) A conferma di precedenti verifiche effettuate dalle parti, queste ultime per l'anno 2011 ribadiscono che in ragione delle specificità settoriali, territoriali e aziendali e in relazione anche alla disciplina del vigente CCNL, le componenti accessorie della retribuzione corrisposte ai lavoratori dipendenti che possono ritenersi in connessione con incrementi della produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa risultano essere per gli istituti di vigilanza ~~ed~~ operanti ed aventi sede legale nella regione Friuli Venezia Giulia e loro filiali.





- Straordinario: tutta la retribuzione relativa al lavoro straordinario, sia la quota di retribuzione ordinaria che la quota relativa alla maggiorazione spettante per le ore straordinarie;
- Riposi lavorati e recuperati: solo la quota relativa alla maggiorazione;
- Festività lavorate: solo la quota relativa alla maggiorazione;
- Lavoro a tempo parziale: l'intero compenso per lavoro supplementare;
- Banca ore non recuperata con permessi compensativi: sia la quota di retribuzione ordinaria che la quota relativa alla maggiorazione;
- Banca ore recuperata con permessi compensativi: solo la quota relativa alla maggiorazione.
- Permessi non goduti
- Premio di risultato
- Indennità di turno indistintamente

La presente intesa ha carattere sussidiario e cedevole rispetto ad eventuali intese aziendali.

Le parti sono impegnate, ciascuna per le proprie competenze, ad assicurare l'informazione ai lavoratori e imprese sui contenuti del presente accordo, ai fini di una corretta applicazione ai sensi delle vigenti disposizioni.

Trieste, 29 aprile 2011 Letto, confermato e sottoscritto

UNIV   
 ASSIV   
 FEDERLAVORO E SERVIZI CONFCOOPERATIVE F.V.G. per Trieste

FILCAMS CGIL   
 FISASCAT CISL   
 UILTUCS UIL   


## VERBALE DI INCONTRO

Addì 29 aprile 2011 si sono incontrati presso la sede operativa dello Stabilimento Triestino di Sorveglianza e Chiusura SRL, Via San Francesco 70/a in Trieste

Le Associazioni Datoriali nelle persone dei sigg.ri:

Sig. Pierugo Gambiera e Marchet Paolo ASSIV

Sig. Magon Giovanni Claudio UNIV

e le OO.SS. nelle persone dei sigg.ri:

Sig.ra Bressi Antonella con delega regionale per FILCAMS CGIL

Sig. Duriavig Paolo FISASCAT CISL

Sig.ra Miriam Cerne UILTUCS UIL

Sig. Galopin Fabio - FEDERLAVORO E SERVIZI CONFCOOPERATIVE F.V.G. per Trieste

### PREMESSO CHE

- 1) In data 29 aprile 2011 le parti come sopra costituita sottoscritto un accordo con il quale si provvede a definire gli elementi retributivi per i quali è possibile applicare la tassazione agevolata ex art. 53, comma 1, del d.l. n. 78 del 2010 e all'articolo 1, comma 47 della legge n. 220 del 2010;
- 2) In riferimento al lavoro notturno il CCNL "Vigilanza Privata" all'Articolo 71 definisce il lavoro notturno come lavoro normale per il quale alcuna maggiorazione è prevista;

### Tutto ciò premesso le parti convengono quanto segue

In riferimento alla possibilità di applicare la tassazione agevolata di cui al punto 1 delle premesse anche al lavoro notturno e viste anche le difformità di applicazione tra le aziende del comparto sul punto, e' stato inoltrato di recente un interpello al Ministero del lavoro e all'Agenzia delle Entrate al fine di ottenere chiarimenti in materia.

UNIV

ASSIV

Sig. Galopin Fabio - FEDERLAVORO E SERVIZI CONFCOOPERATIVE F.V.G. per Trieste

FILCAMS CGIL

FISASCAT CISL

UILTUCS UIL

*Antonio Cerne*  
*Paolo Duriavig*  
*Filippo Galopin*  
*Miriam Cerne*  
*Fabio Galopin*